

**Открытое акционерное общество
«Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения
имени И.И. Африкантова»
(ОАО «ОКБМ Африкантов»)**

УТВЕРЖДЕН
приказом ОАО «ОКБМ Африкантов»
от 30.12.2010 № 1873

КОДЕКС ЭТИКИ
ОАО «ОКБМ АФРИКАНТОВ»

Нижний Новгород
2010 год

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
НАША МИССИЯ.....	3
НАШИ ЦЕННОСТИ И НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	3
НАШИ ЗАДАЧИ ПО КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАБОТ.....	4
Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	5
1.1. Назначение Кодекса.....	5
1.2. Исполнение Кодекса.....	6
Глава 2. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ.....	7
Глава 3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.....	8
3.1. Сохранять и развивать культуру безопасности.....	8
3.2. Служить общественным интересам.....	9
3.3. Быть честными и открытыми.....	10
3.4. Своевременно предотвращать конфликты интересов и возникновение коррупции.....	11
3.5. Быть эффективными.....	12
3.6. Быть ответственными участниками трудовых отношений.....	13
3.7. Быть хорошими партнерами.....	14
3.8. Быть хорошими соседями.....	15
Глава 4. ЭТИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА.....	15
4.1. Кодекс этики и этическая практика в системе корпоративных отношений... ..	15
4.2. Общие принципы организации этической практики.....	16
4.3. Контроль и отчетность.....	17
4.4. Механизмы развития и обновления Кодекса.....	17
ПРИЛОЖЕНИЕ. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	18

ВВЕДЕНИЕ

КОДЕКС ЭТИКИ Открытого акционерного общества «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова» (далее – Кодекс) определяет этические основы деятельности организации и ее сотрудников. Он содержит этические принципы, основные механизмы их исполнения; обязательства организации в отдельных сферах деятельности, включая отношения с государством, обществом, Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом» и деловыми партнерами.

НАША МИССИЯ

Миссия ОАО «ОКБМ Африкантов» – эффективное участие в решении задач Госкорпорации «Росатом» посредством разработки, изготовления, поставки надежных, безопасных и экономичных реакторных установок военного и гражданского назначения, оборудования систем РУ и АЭС и их сервисного обслуживания.

НАШИ ЦЕННОСТИ И НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Кодекс отражает стратегическое видение ОАО «ОКБМ Африкантов» как высокотехнологичной, динамично развивающейся, инвестиционно-привлекательной организации, успешно реализующей корпоративные принципы ведения бизнеса и социального партнерства; научно-технического и производственного центра генерации инновационной продукции, являющегося одним из признанных мировых лидеров в области реакторных технологий.

Наши базовые ценности – служение народу России, благополучие и безопасность общества, верность традициям отечественной науки и инженерии, открытость к инновациям, профессионализм, сохранение и наращивание интеллектуального капитала.

Работая в условиях конкурентного рынка, мы в полной мере осознаем свою ответственность и доверие, которое оказывает нам Госкорпорация «Росатом», заказчики и потребители нашей продукции. Прежде всего, это ответственность за безопасность и высокое качество нашей продукции и технологий.

Мы участвуем в укреплении обороноспособности России и обеспечении ее геополитических интересов.

Мы вносим вклад в технологическое лидерство страны, создавая безопасные и надежные **многоцелевые быстрые реакторы, реакторы для плавучих энергоблоков и морских судов.**

Наша деятельность направлена на разработку и внедрение инновационных технологий в атомной промышленности, включая создание технологий нового поколения для производства энергоносителей, энергообеспечения предприятий регионов Крайнего Севера и Арктического побережья.

Мы считаем экономичность и относительно низкий уровень воздействия атомной энергетики на окружающую среду важными факторами устойчивого развития глобальной экономики, сбережения органического сырья и ослабления «парникового эффекта».

Наша деятельность основана на многолетних традициях самоотверженной и творческой работы старших товарищей и коллег - создателей первого атомного проекта. Продолжая их дело, мы стремимся стать лидерами нового инновационного прорыва и открыты к сотрудничеству со всеми, кто заинтересован в безопасном и эффективном использовании знаний об атоме на благо Родины и всего человечества.

НАШИ ЗАДАЧИ ПО КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАБОТ

Наши задачи и ключевые направления работ определены стратегическими целями Госкорпорации «Росатом», включающими:

- эффективное обеспечение экономики страны электроэнергией, производимой на АЭС;
- достижение лидирующих позиций российских компаний на мировом рынке ядерных технологий и услуг;
- поддержание ядерного арсенала на уровне, гарантирующем проведение политики ядерного сдерживания;
- обеспечение ядерной и радиационной безопасности объектов использования атомной энергии, персонала, населения и окружающей среды;
- создание инновационных ядерных технологий и их использование в различных отраслях экономики;
- создание эффективных механизмов управления атомной отраслью;
- обеспечение общественной приемлемости развития атомной энергетики.

В соответствии со стратегическими целями Госкорпорации «Росатом» ОАО «ОКБМ Африкантов» ставит перед собой следующие задачи по ключевым направлениям работ:

- выполнение в полном объеме заданий, установленных Государственной программой вооружения, Государственным оборонным заказом;
- участие в программе серийного строительства отечественных и зарубежных энергоблоков АЭС российского дизайна;

- укрепление лидирующих позиций организации в области создания надежных и безопасных реакторных технологий (корабельные реакторные установки, реакторы на быстрых нейтронах, высокотемпературные газовые реакторы, реакторы для плавучих энергоблоков и морских судов, реакторы для атомных станций малой и средней мощности);
- наращивание экспортных поставок;
- создание условий для роста объемов сервисных услуг, включая техническое обслуживание, снабжение комплектами запасных изделий и приборов, ремонт и модернизацию, продление срока службы, мониторинг надежности и безопасности реакторных установок и оборудования АЭС.

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. НАЗНАЧЕНИЕ КОДЕКСА

Кодекс призван способствовать:

- формированию основ нравственной позиции сотрудников ОАО «ОКБМ Африкантов»;
- реализации Миссии ОАО «ОКБМ Африкантов», Стратегии развития ОАО «ОКБМ Африкантов», согласованных со стратегическими целями и инициативами Госкорпорации «Росатом»;
- сохранению и приумножению научного, технологического и производственного опыта ОАО «ОКБМ Африкантов»;
- формированию единых позитивных установок и целевых устремлений сотрудников ОАО «ОКБМ Африкантов» - представителей разных профессий и разных поколений; укреплению единства всех подразделений организации в решении поставленных задач;
- развитию открытых и доверительных отношений ОАО «ОКБМ Африкантов» с заинтересованными сторонами (государством, органами местного самоуправления, Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности, деловыми партнерами и потребителями нашей продукции);
- созданию культурных предпосылок для взаимодействия с отечественными и международными деловыми партнерами и научными сообществами;
- выявлению потенциальных рисков с целью предотвращения проблемных ситуаций, имеющих этические аспекты;
- формированию благоприятного социально–психологического климата, атмосферы конструктивного взаимодействия сотрудников

организации на основе взаимоуважения и ответственного отношения к своим профессиональным обязанностям.

Кодекс исходит из видения целей, задач, полномочий и функций ОАО «ОКБМ Африкантов», регламентированных Уставом ОАО «ОКБМ Африкантов» и определенных Стратегией развития ОАО «ОКБМ Африкантов».

Кодекс разработан на основе «Кодекса этики Госкорпорации «Росатом», с учетом традиций ОАО «ОКБМ Африкантов» и атомной отрасли в целом.

1.2. ИСПОЛНЕНИЕ КОДЕКСА

Каждый сотрудник в своей профессиональной деятельности должен руководствоваться требованиями Кодекса и нести личную ответственность за его исполнение.

Кодекс является руководством к действию при возникновении конфликта личных интересов и интересов организации и в других ситуациях этического выбора. Требования Кодекса служат ориентирами при определении образцов добросовестного поведения сотрудников.

По любым вопросам, касающимся Кодекса (жалобы и обращения о нарушениях положений Кодекса; предложения по изменению Кодекса; получение консультаций и разъяснений по Кодексу; определение путей разрешения проблемных ситуаций, имеющих этические аспекты; необходимость оценки тех или иных поступков с точки зрения соответствия требованиям Кодекса) можно обратиться к своему непосредственному руководителю, Уполномоченному по этике или другому должностному лицу, ответственному за внедрение Кодекса в организации, либо отправив сообщение на E-mail: kodeks_etika@okbm.nnov.ru. ОАО «ОКБМ Африкантов» защищает конфиденциальность информации и права сотрудников в случаях обращения с добросовестными жалобами на нарушение Кодекса.

Особая ответственность за соблюдение Кодекса лежит на руководителях организации и ее подразделений, участниках программы кадрового резерва. Каждый руководитель, демонстрируя образцы этичного поведения, обязан:

- содействовать реализации требований Кодекса и законодательства Российской Федерации;
- поощрять этичное поведение подчиненных сотрудников;
- формировать культуру безопасности;
- реализовывать политику организации в области качества;
- заниматься профилактикой и принимать оперативные меры для устранения нарушений Кодекса;
- учитывать соблюдение требований Кодекса при проведении оценки персонала.

Любое юридическое или физическое лицо, которое оказывает услуги организации, должно быть информировано о Кодексе. ОАО «ОКБМ Африкантов» требует от подрядных организаций и других деловых партнеров безусловного уважения и соблюдения этических принципов, касающихся безопасности и предотвращения коррупции.

Требования Кодекса детализируются в стандартах и других внутренних (локальных) нормативных актах организации, в том числе и в виде критериев этического поведения сотрудников.

Для обеспечения интеграции этических принципов в систему управления организацией создается Совет по этике с участием руководства высшего звена. Из числа руководителей высшего звена назначается Уполномоченный по этике, который организует работу с обращениями и информирование сотрудников о Кодексе. Исполнение Кодекса контролируется Директором – Генеральным конструктором ОАО «ОКБМ Африкантов».

Получить информацию о реализации проекта «Внедрение Кодекса этики в ОАО «ОКБМ Африкантов» и ознакомиться с Кодексом можно на официальном интернет-сайте организации www.okbm.nnov.ru.

ГЛАВА 2. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

Принципы этики являются выражением моральных, профессиональных и деловых ценностей и норм, которыми обязуются руководствоваться все сотрудники организации.

Мы действуем, исходя из того, что личная честность, порядочность и профессионализм каждого определяют этику всей организации, ее репутацию и дальнейшие успехи.

Все этические принципы одинаково значимы. При принятии решений должен соблюдаться баланс всех принципов без каких-либо предпочтений и очередности.

НАШИ ПРИНЦИПЫ

- 1. Действуй во благо общества и ради его безопасности.**
- 2. Будь профессионалом в своей области. Добивайся конкретных результатов.**
- 3. Думай. Проявляй инициативу. Генерируй и поддерживай инновации.**
- 4. Не допускай нарушений закона и возникновения ситуаций с непрогнозируемыми негативными последствиями. Строго соблюдай требования корпоративных стандартов и регламентов.**

5. Работай в команде. Развивай взаимовыручку. Применяй взаимный контроль для снижения вероятности ошибок.

6. Давай только исполнимые обещания. Всегда выполняй свои обязательства. Отвечай за последствия своих действий.

7. Внимательно и с благодарностью относись к обоснованной критике в свой адрес. Сообщая о проблеме, ищи решение, а не виноватого.

8. Учись у конкурентов. Побеждай честно.

9. Почитай традиции и ветеранов отрасли. Помни, что за успехом первого атомного проекта, становлением и развитием атомной отрасли стояли интеллект, воля и труд твоих предшественников. Помогай молодым стать профессионалами, достойными работать в атомной отрасли.

10. Уважай свободу, права и достоинство человека. Развивай и поддерживай дух партнерства и взаимоуважения в отношениях со всеми заинтересованными сторонами.

ГЛАВА 3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Во исполнение этических принципов, утверждаемых настоящим Кодексом, ОАО «ОКБМ Африкантов» принимает следующие обязательства.

3.1. СОХРАНЯТЬ И РАЗВИВАТЬ КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОСТИ

Безопасность является внутренней потребностью и важнейшей составляющей нашей деятельности. Во всех своих решениях и при любых обстоятельствах мы в первую очередь заботимся о безопасности, обращая особое внимание на использование ядерных материалов и технологий. Мы не допускаем конфликта между требованиями безопасности и стремлением к экономической эффективности.

Обязательства сотрудников

Мы обязуемся:

- быть безупречно бдительными в вопросах ядерной, радиационной и промышленной безопасности, охраны труда и экологии;
- применять строго регламентированный и взвешенный подход к реализации мер безопасности;
- осуществлять профилактику возможных нарушений;
- соблюдать принцип «делай правильно, даже когда нет контроля»;
- своевременно и честно сообщать о допущенной ошибке.

Обязательства ОАО «ОКБМ Африкантов»

ОАО «ОКБМ Африкантов» строго соблюдает международные соглашения, рекомендации МАГАТЭ, а также российские нормы и правила в области безопасности.

ОАО «ОКБМ Африкантов» считает задачу формирования культуры обсуждения проблем безопасности «без вины» одной из ключевых задач, способствующих сохранению безопасности и предупреждению возможных нарушений. У каждого сотрудника ОАО «ОКБМ Африкантов» есть возможность выявлять, свободно и конструктивно анализировать и устранять ошибки, их причины и обстоятельства возникновения, действуя по принципу «не кто виноват, а почему». Своевременное и честное сообщение о допущенной ошибке рассматривается как смягчающий фактор при применении дисциплинарных мер воздействия.

ОАО «ОКБМ Африкантов» на приоритетной основе разрабатывает современные безопасные реакторные технологии, технологии обращения со свежим и отработавшим ядерным топливом и радиоактивными отходами, в том числе для решения текущих и накопленных проблем ядерной и радиационной безопасности.

ОАО «ОКБМ Африкантов» контролирует исполнение требований безопасности в системе договорных отношений с подрядными организациями.

3.2. СЛУЖИТЬ ОБЩЕСТВЕННЫМ ИНТЕРЕСАМ

Вся деятельность ОАО «ОКБМ Африкантов» направлена на служение национальным интересам страны и общественному благу.

Обязательства сотрудников

Мы обязуемся:

- действовать в строгом соответствии с требованиями законодательства и стандартов организации, следуя не только букве, но и духу правовых норм;
- незамедлительно информировать руководство и коллег о нарушениях законодательства, стандартов организации и данного Кодекса;
- не допускать ситуаций, способных нанести ущерб репутации ОАО «ОКБМ Африкантов» и атомной отрасли в целом;
- исключить возможность влияния на свою профессиональную деятельность политических партий, религиозных и других общественных объединений, проявляя в то же время

терпимость и уважение к различным концессиям, обычаям и традициям.

Обязательства ОАО «ОКБМ Африкантов»

ОАО «ОКБМ Африкантов» применяет взвешенный подход к принятию управленческих решений, основанный на приоритете безопасности и минимизации рисков.

ОАО «ОКБМ Африкантов» обеспечивает защиту тех сотрудников, которые, соблюдая Кодекс, информируют руководство о нарушениях законодательства, стандартов организации и этических норм, а также гарантирует вынесение оценки обжалованных действий только после всестороннего изучения ситуации компетентными органами управления.

3.3. БЫТЬ ЧЕСТНЫМИ И ОТКРЫТЫМИ

Есть только один способ осуществлять управление и заниматься бизнесом в атомной отрасли – быть честными и открытыми в обсуждении своих целей, проблем и действий. Мы считаем недопустимым сокрытие информации по вопросам безопасности, охраны труда, экологии и здоровья.

Обязательства сотрудников

Строго соблюдая государственную и коммерческую тайну, мы обязуемся:

- не допускать ситуаций, когда ссылки на необходимость защиты информации прикрывают неэффективность или низкое качество работы, препятствуют раскрытию в установленном порядке сведений по вопросам безопасности, охраны труда, экологии и здоровья;
- обеспечивать полное, точное и согласованное представление позиции Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ОКБМ Африкантов» при взаимодействии с органами государственной власти, местного самоуправления, политическими партиями, общественными организациями и средствами массовой информации.

Обязательства ОАО «ОКБМ Африкантов»

ОАО «ОКБМ Африкантов» участвует в общественных дискуссиях по вопросам энергетики и ядерных технологий, разъясняя смысл и содержание развития атомной науки и промышленности, принимаемые стратегические и технологические решения.

ОАО «ОКБМ Африкантов» предоставляет открытый доступ к социально значимым сведениям, касающимся своей деятельности, за исключением сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну и иную информацию ограниченного доступа.

ОАО «ОКБМ Африкантов» совершенствует свои системы защиты государственной и коммерческой тайны и вносит соответствующие предложения на рассмотрение в Госкорпорацию «Росатом».

ОАО «ОКБМ Африкантов» последовательно развивает механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами на всех уровнях, от местного и регионального до международного.

3.4. СВОЕВРЕМЕННО ПРЕДОТВРАЩАТЬ КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ И ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОРРУПЦИИ

Любые формы взяточничества, вымогательства и коррупции опасны для государства, бизнеса и общества. В атомной отрасли они недопустимы абсолютно, поскольку угрожают фундаментальным основам безопасности. ОАО «ОКБМ Африкантов» будет бороться с коррупцией во всех своих решениях и при любых обстоятельствах. В ОАО «ОКБМ Африкантов» нет и не может быть иерархических барьеров, если речь идет о предотвращении нарушений правовых и этических норм в этой области.

Обязательства сотрудников

Мы обязуемся:

- исключить возможность использования служебного положения для личной или групповой выгоды, а также в целях недобросовестной конкуренции;
- не попустительствовать взяточничеству, вымогательству и хищениям государственного имущества и имущества организации.

Обязательства ОАО «ОКБМ Африкантов»

ОАО «ОКБМ Африкантов» совершенствует внутренние регламентирующие документы (стандарты, локальные нормативные акты) с учетом стандартов Госкорпорации «Росатом», которые способствуют предотвращению конфликта интересов и злоупотребления служебным положением. В этих целях ОАО «ОКБМ Африкантов» также развивает системы внутреннего аудита, учета, контроля и экономической безопасности, препятствующие использованию ресурсов организации в личных целях.

ОАО «ОКБМ Африкантов» не приветствует участие сотрудников и аффилированных с ними лиц в учреждении не входящих в атомную отрасль

предприятий, целью которых является получение прибыли от совместной деятельности с организацией, если такое участие не обусловлено объективной необходимостью и не разрешено в установленном порядке.

При выполнении работ в рамках федеральных целевых программ ОАО «ОКБМ Африкантов» обеспечивает контроль за целевым и эффективным использованием средств в строгом соответствии с требованиями законодательства, включая сферу закупок для государственных нужд.

3.5. БЫТЬ ЭФФЕКТИВНЫМИ

Укреплять доверие общества к атомной отрасли можно, лишь демонстрируя реальные плоды и эффективность нашей работы.

Умение считать деньги и получать нужный результат с минимальными затратами сегодня так же важно, как и новые инженерные решения.

Обязательства сотрудников

Мы обязуемся:

- работать на результат;
- изучать и внедрять передовые и наиболее успешные практики осуществления профессиональной деятельности для обеспечения лидирующих позиций организации по ключевым направлениям работ;
- выявлять неэффективные бизнес-процессы и управленческие процедуры, добиваться их изменения к лучшему;
- эффективно делегировать полномочия, обеспечивая необходимый баланс ответственности и ресурсов для выполнения порученного дела.

Обязательства ОАО «ОКБМ Африкантов»

ОАО «ОКБМ Африкантов» стремится выстраивать бизнес-процессы и управленческие процедуры оптимальным образом, исключая лишние звенья и дублирование, обеспечивая оптимальное использование ресурсов. В основу систем управления организации закладывается принцип управления полным жизненным циклом продукции, технологий и реализуемых проектов, обеспеченный системой финансово-экономического планирования, контроллинга и оценкой деятельности организации по результатам достижения ключевых показателей эффективности. Для повышения эффективности своей деятельности ОАО «ОКБМ Африкантов» реализует корпоративные проекты, направленные на достижение стратегических целей ГК «Росатом», через разработку и реализацию «Долгосрочной программы деятельности ОАО «ОКБМ Африкантов», трансформацию финансово-экономического блока и

информационных технологий, формирование практики комплексного обоснования эффективности инвестиций, повышение производительности труда, внедрение производственной системы “Росатом” и программ повышения энергоэффективности.

ОАО «ОКБМ Африкантов» совершенствует системы ключевых показателей эффективности, мотивации, оценки и оплаты труда, определяет уровень вознаграждения и возможности карьерного роста каждого сотрудника на основе объективной оценки компетенций и достигнутых результатов.

ОАО «ОКБМ Африкантов» поощряет инициативы сотрудников по повышению эффективности, обеспечивает каждому, независимо от служебной иерархии, возможность представлять и обосновывать свои предложения по улучшению деятельности организации и ее структурных подразделений.

3.6. БЫТЬ ОТВЕТСТВЕННЫМИ УЧАСТНИКАМИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Главное достояние ОАО «ОКБМ Африкантов» – человеческий капитал, квалифицированные, ответственные и сплоченные люди, наша профессиональная и человеческая солидарность. Мы признаем трудовые права как неотъемлемую часть прав человека и соблюдаем принципы социального партнерства.

Обязательства сотрудников

Мы обязуемся:

- активно развивать наставничество;
- проявлять заботу о ветеранах;
- соблюдать правила делового общения, быть пунктуальными и безупречно вежливыми с коллегами, деловыми партнерами, представителями средств массовой информации и другими заинтересованными сторонами.

Обязательства ОАО «ОКБМ Африкантов»

ОАО «ОКБМ Африкантов» строго соблюдает условия Коллективного договора.

ОАО «ОКБМ Африкантов» обеспечивает достойное вознаграждение за достойный труд, учитывая при определении уровня оплаты труда стоимость жизни в Нижегородском регионе.

ОАО «ОКБМ Африкантов» предоставляет равные возможности каждому сотруднику вне зависимости от возраста, пола, национальности, родственных и других связей, религиозных убеждений и политических взглядов.

ОАО «ОКБМ Африкантов» обеспечивает справедливое трудоустройство, честную конкуренцию при занятии вакантных должностей и предоставляет своим сотрудникам необходимые ресурсы для профессиональной самореализации и карьерного роста, включая обучение.

ОАО «ОКБМ Африкантов» обеспечивает безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, осуществляет медицинское обслуживание сотрудников организации в рамках исполнения Коллективного договора, проводит среди сотрудников организации физкультурно-оздоровительную работу.

ОАО «ОКБМ Африкантов» создает материальные и социальные условия для привлечения и удержания талантливой молодежи.

ОАО «ОКБМ Африкантов» обеспечивает социальные гарантии ветеранам труда.

ОАО «ОКБМ Африкантов» формирует возможности для совмещения сотрудниками профессиональных и родительских обязанностей, уважает личное время сотрудников и интересы их семей.

3.7. БЫТЬ ХОРОШИМИ ПАРТНЕРАМИ

Выстраивая отношения с заказчиками, поставщиками и подрядчиками, мы стремимся к долгосрочным отношениям, основанным на взаимном доверии. Основным принципом делового сотрудничества мы считаем безусловное соблюдение принятых обязательств.

Обязательства сотрудников

Мы обязуемся:

- соблюдать все договоренности с партнерами;
- защищать непубличную информацию, полученную от партнеров.

Обязательства ОАО «ОКБМ Африкантов»

ОАО «ОКБМ Африкантов» сотрудничает только с надежными и законопослушными партнерами, уважающими и соблюдающими требования Кодекса и стандарты организации в области безопасности и противодействия коррупции.

Выполняя функции Главного конструктора и Комплектного поставщика, ОАО «ОКБМ Африкантов» оказывает содействие партнерам в совместных проектах и поставках.

3.8. БЫТЬ ХОРОШИМИ СОСЕДЯМИ

Мы поддерживаем усилия государственной власти, местного самоуправления и гражданские инициативы, направленные на улучшение жизни людей, развитие общественной инфраструктуры, реализацию социальных и культурных инициатив в Нижнем Новгороде и Нижегородской области.

Обязательства сотрудников

Мы обязуемся:

- бережно относиться к истории и культуре Нижнего Новгорода и Нижегородской области;
- оказывать посильную помощь в улучшении и сохранении общественной инфраструктуры.

Обязательства ОАО «ОКБМ Африкантов»

ОАО «ОКБМ Африкантов» является ответственным налогоплательщиком и развивает взаимодействие с органами государственной власти, местного самоуправления, общественными организациями в духе социальной ответственности.

ОАО «ОКБМ Африкантов» вносит свой вклад в обеспечение занятости населения Нижегородского региона через создание и сохранение рабочих мест, не наносящих вреда здоровью сотрудников организации, не приводящих к ухудшению окружающей экологической среды.

ОАО «ОКБМ Африкантов» осуществляет поддержку программ в области экономического, социального и культурного развития на местном уровне и поощряет социальную активность сотрудников, их участие в деятельности местного самоуправления и гражданского общества.

ГЛАВА 4. ЭТИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА

4.1. КОДЕКС ЭТИКИ И ЭТИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА В СИСТЕМЕ КОРПОРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Исполнение Кодекса является неотъемлемой частью системы управления ОАО «ОКБМ Африкантов». Система исполнения Кодекса опирается на этическое лидерство руководителей организации. Своим примером они должны поддерживать культуру безопасности, формировать образцы этического поведения.

Участниками этической практики являются все сотрудники организации, деловые партнеры и другие заинтересованные лица, ее организаторами – высшее руководство ОАО «ОКБМ Африкантов», Совет по этике, Уполномоченный по этике, инструкторы по этике, ответственные за внедрение Кодекса в организации и ее структурных подразделениях. Деятельность Совета по этике и Уполномоченного по этике регламентируется соответствующими положениями.

4.2. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ЭТИЧЕСКОЙ ПРАКТИКИ

Организация этической практики включает:

- информирование сотрудников и заинтересованных сторон о Кодексе и механизмах его исполнения;
- проведение консультаций по соблюдению требований Кодекса;
- организацию «горячих линий», обеспечивающих оперативный прием информации от работников организации и представителей заинтересованных сторон (жалобы и обращения о нарушениях положений Кодекса; предложения по изменению Кодекса и т.п.), а также обеспечивающих конфиденциальность информации в случаях обращений с добросовестными жалобами на нарушения требований Кодекса;
- мониторинг нарушений Кодекса;
- рассмотрение жалоб и предложений;
- выявление этических дилемм в организации с реализацией мероприятий по их разрешению;
- формирование библиотеки этических дилемм в организации;
- проведение учебно-просветительских мероприятий по подготовке кадров и повышению квалификации в области этической практики;
- организацию и проведение культурно-просветительских, благотворительных и иных мероприятий (акций), направленных на формирование сплоченности сотрудников ОАО «ОКБМ Африкантов» и улучшение их взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- осуществление контроля и подготовку отчетности.

К этической компетенции относятся:

- повышение этической осведомленности, формирование способности к этической оценке своей деятельности и деятельности организации;
- этическая оценка конфликтов в различных сферах корпоративных отношений и отношений организации с заинтересованными сторонами;
- разрешение и предотвращение таких конфликтов;

- подготовка публичных рекомендаций по соблюдению требований Кодекса;
- оценка этических аспектов деятельности сотрудников, учет ее результатов в кадровой политике.

4.3. КОНТРОЛЬ И ОТЧЕТНОСТЬ

Исполнение Кодекса контролируется органами управления организации, Уполномоченным по этике, другими уполномоченными должностными лицами, а также соответствующими органами Госкорпорации «Росатом».

В случае нарушения Кодекса Уполномоченный по этике направляет сведения о нарушении в Совет по этике или другой уполномоченный орган, который в установленном законом порядке может применить к виновным лицам меры уголовно-правовой, административной, дисциплинарной или гражданско-правовой ответственности.

Руководитель ОАО «ОКБМ Африкантов» несет ответственность за организацию этической практики и предоставление в Госкорпорацию «Росатом» соответствующей отчетности.

4.4. МЕХАНИЗМЫ ВНЕДРЕНИЯ, РАЗВИТИЯ И ОБНОВЛЕНИЯ КОДЕКСА

Настоящий Кодекс создан в результате коллективного обсуждения. Он обобщает богатый опыт и традиции ОАО «ОКБМ Африкантов», инициативы различных организаций Госкорпорации «Росатом» и будет развиваться и корректироваться по мере накопления опыта этической практики в организации.

Нормы Кодекса должны пересматриваться или уточняться не реже одного раза в течение трех лет.

Любой сотрудник вправе через Уполномоченного по этике представить предложения по изменению Кодекса. Совет по этике рассматривает данные предложения и выносит по ним соответствующее решение.

ПРИЛОЖЕНИЕ. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Кодексе используются следующие определения:

Атомная отрасль – для целей настоящего Кодекса под атомной отраслью понимается Госкорпорация «Росатом» и ее организации.

Аффилированные лица – для целей настоящего Кодекса под лицами, аффилированными с сотрудником, понимаются члены его (ее) семьи, а также юридические лица, в которых сотрудник и члены его семьи имеют право распоряжаться более чем 20 процентами общего количества голосов, приходящихся на голосующие акции либо составляющих уставный или складочный капитал, вклады, доли данного юридического лица.

Взятничество - одна из форм коррупции. Для целей настоящего Кодекса под взятничеством понимается получение сотрудником ненадлежащей выгоды за какое-либо действие (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц.

Вымогательство – для целей настоящего Кодекса под вымогательством понимается требование взятки или другой ненадлежащей выгоды под угрозой принятия решений, которые могут причинить существенный вред правам или законным интересам заинтересованных сторон.

Госкорпорация «Росатом» - Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом».

Добросовестная жалоба – ответственное обращение работника ОАО «ОКБМ Африкантов» или представителя заинтересованной стороны, содержащее достоверную информацию о нарушениях положений Кодекса.

Заинтересованная сторона - группа физических или юридических лиц, способная оказывать влияние на деятельность организации и(или) зависящая от ее деятельности.

Конфликт интересов – ситуация, в которой интересы отдельных сотрудников при исполнении служебных обязанностей вступают либо могут вступить в противоречие с интересами организации.

Коррупция – для целей настоящего Кодекса под коррупцией понимается использование служебного положения в личных целях.

Культура безопасности - неотъемлемый элемент системы управления, определяющий поведение и позицию в отношении безопасности всех соответствующих организаций и лиц, а именно, это – квалификационная и психологическая подготовленность всех лиц, при которой обеспечение безопасности является приоритетной целью и внутренней потребностью,

приводящей к самосознанию ответственности и самоконтролю при выполнении всех работ, влияющих на безопасность.

МАГАТЭ – Международное агентство по атомной энергии.

Нравственная позиция - оценка, относящаяся к нормам общественного поведения и их соблюдению, которую человек должен сам осознать, принять ее как ориентир своих поступков. В нравственной позиции заключается внутренняя мотивировка поведения человека, самоконтроль, совесть, чувство личного достоинства.

ОАО «ОКБМ Африкантов» – Открытое акционерное общество «Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова».

Совет по этике – коллегиальный орган, отвечающий за принятие решений рекомендательного характера по вопросам деятельности организации и ее сотрудников, требующих этической оценки. К таким вопросам относятся основная деятельность ОАО «ОКБМ Африкантов»; корпоративные отношения, включая отношения между сотрудниками независимо от их должности и служебных обязанностей; отношения с заинтересованными сторонами. Функции Совета может исполнять специально созданный или любой другой уполномоченный совещательный орган.

Сотрудники – общее обозначение представителей разных профессий и уровней управления организации.

Уполномоченный по этике – должностное лицо, которому делегированы права и обязанности по организации этической практики, координации и контролю за исполнением Кодекса.

Этическая практика – практика управления (регулирующая деятельность) организации, включающая элементы корпоративной, профессиональной и деловой этики.

Этическая дилемма – ситуация, в которой затруднительно принять решение по выбору того или иного образа действий. Такие ситуации возникают в случае, когда в противоречие вступают различные принципы этики, и принятие решения в пользу одного результата вынуждает к отказу от другого, не менее важного.

Корпоративная этика – часть этической практики, направленная на формирование общественно значимого порядка и достижение общественно значимых целей и установок. Включает принципы и правила нравственного поведения (действий) сотрудников при выполнении обязанностей по отношению друг к другу, другим организациям, заинтересованным сторонам, окружающей среде.

Профессиональная этика – часть этической практики, направленная на регулирование деятельности профессиональных сообществ и их участников в целях воспроизводства профессиональной деятельности. Определяет основные принципы и правила профессиональной деятельности, а также регулирует участие в ней.

Деловая этика – часть этической практики, направленная на достижение целей организации. Рассматривает этические нормы и принципы в контексте предпринимательской деятельности, моральные и этические проблемы, которые возникают в этой связи и любые специфические обязанности или требования к людям, занимающимся предпринимательской деятельностью.